

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến năm 2022

Căn cứ Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 10/01/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và Quyết định số 509/QĐ-BTP ngày 04/4/2022 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đối với các cơ quan tư pháp địa phương năm 2022;

Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước. Phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của tập thể, cá nhân; tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể công chức, viên chức, người lao động tham gia phong trào thi đua; góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, xây dựng ngành Tư pháp Ninh Thuận ngày càng phát triển và vững mạnh.

b) Phát huy những thành tích đã đạt được trong những năm qua và đẩy mạnh việc thực hiện Phong trào thi đua yêu nước năm 2022; cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công tác Tư pháp và các nhiệm vụ chính trị do cấp ủy, chính quyền địa phương giao năm 2022.

2. Yêu cầu

a) Các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn những điển hình tiêu biểu, toàn diện trên từng lĩnh vực công tác nhằm tuyên truyền, phổ biến, kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng trong toàn Ngành năm 2022.

b) Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng

nhằm thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; Kế hoạch số 778/KH-STP ngày 23/4/2021 của Sở Tư pháp về xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, giai đoạn 2021-2025.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ CHUNG

1. Đối tượng

Là tập thể, cá nhân trong ngành Tư pháp tỉnh Ninh Thuận tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực công tác; luôn dẫn đầu các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Tư pháp, được suy tôn và công nhận.

2. Tiêu chí chung

a) gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ và công tác quản lý. Là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b) Tích cực tham gia xây dựng các phong trào đền ơn, đáp nghĩa, các hoạt động nhân đạo, từ thiện do tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội phát động, góp phần thực hiện tốt an sinh xã hội tại địa phương.

III. TIÊU CHÍ CỤ THỂ

1. Mô hình điển hình tiên tiến đối với tập thể

a) Có thành tích tiêu biểu nhất trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

b) Cá nhân trong tập thể luôn chủ động, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao.

c) Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

d) Tập thể đoàn kết, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong các hoạt động của Ngành.

2. Gương cá nhân điển hình tiên tiến

a) Gương điển hình tiên tiến là công chức, viên chức và người lao động

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội của cơ quan, đơn vị.

- Gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện có hiệu quả việc đăng ký làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh.

d) Có ý thức trách nhiệm với tập thể với cộng đồng...

b) Đối với cá nhân giữ chức vụ Lãnh đạo quản lý

- Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực nghiên cứu, áp dụng các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng nhiệm vụ của Ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua.

- Năng động, sáng tạo trong công tác, giám nghĩ, giám làm, giám chịu trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội, đi đầu trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

(Cá nhân giữ chức vụ Lãnh đạo quản lý là gương điển hình tiên tiến khi tập thể do người đứng đầu phải là tập thể tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm).

IV. NỘI DUNG

1. Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch đã xây dựng, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới nhằm đảm bảo thực hiện thành công Kế hoạch đã đề ra.

- Đơn vị chủ trì: Văn phòng Sở.
- Đơn vị phối hợp: Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.
- Thời gian thực hiện: Năm 2022.

2. Nêu gương điển hình tiên tiến

Tổ chức tọa đàm, giao lưu, trao đổi học tập và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Đơn vị chủ trì: Văn phòng Sở.
- Đơn vị phối hợp: Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.
- Thời gian thực hiện: Năm 2022 gắn với tổng kết công tác Tư pháp năm.

V. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1. Hội đồng thi đua – Khen thưởng Sở Tư pháp xem xét, lựa chọn báo cáo Lãnh đạo Sở biểu dương khen thưởng các điển hình tiên tiến theo thẩm quyền và đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng theo quy định.

2. Việc đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua hàng năm của cơ quan, đơn vị.

3. Các gương điển hình được biểu dương, tôn vinh tại Hội nghị tổng kết công tác Tư pháp gắn với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý nội dung của Kế hoạch này nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Văn phòng Sở có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện và tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Sở theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến năm 2022 của Sở Tư pháp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP. N

GIÁM ĐỐC

Trần Văn Hiếu